



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๔๓๕๑-๘๒๐๐ ต่อ ๗๑๔๖

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๒/๒๓๖๐

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

## ต้นเรื่อง

จากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนชาวไทยทุกคน ให้ได้รับบริการที่ดีและมีสุขภาพที่สมบูรณ์นั้น ปัจจัยหนึ่งที่จะส่งเสริมนโยบายดังกล่าวคือการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชน โดยเฉพาะบุคลากรใหม่ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในกฎระเบียบต่างๆ และประสบการณ์ในการให้บริการผู้ป่วย ประกอบกับการที่ต้องเปลี่ยนสถานภาพจากนักเรียน นักศึกษาภายใต้การควบคุม ดูแล นิเทศ จากอาจารย์มาเป็นบุคลากรที่ต้องดูแลรับผิดชอบชีวิตผู้ป่วย รวมทั้งการอยู่ในสถานที่และบุคคลที่ไม่คุ้นเคย ขาดที่ปรึกษา อาจส่งผลให้บุคลากรใหม่มีความเครียดในการดำเนินชีวิต การทำงานและวิตกกังวลในการปฏิบัติงาน

## ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้จัดทำโครงการอบรมปฐมนิเทศประจำปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อให้บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบของทางราชการและโรงพยาบาลร้อยเอ็ดได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

## ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด จึงขออนุมัติจัดทำโครงการโครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดและเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์การรวมถึงเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ

## ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในโครงการที่เสนอมาพร้อมนี้

๒๙

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล/  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ทราบ/เห็นชอบ  อนุมัติ  
 ผ่านพิจารณา  อนุญาต  
 ลงนามแล้ว  .....

๒๒/๒

(นายปิติ หังไพศาล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



# บันทึกข้อความ

กลุ่มงานการเงิน  
 เลขที่รับ..... 4146/65  
 วันที่ 19 เม.ย. 2565  
 เวลา..... 09.53 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๑๔๖

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๒/๑๐๗

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

เลขรับ..... 49  
 วันที่ ๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕  
 เวลา..... 14.10 น.

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำโครงการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิถีปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดและเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์การ สอดคล้อง ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลที่.....สอดคล้องเป้าประสงค์โรงพยาบาลที่.....โครงการที่..... ซึ่ง (✓) มีในแผน ( ) ไม่มีในแผน ( ) อื่นๆ ระบุ..... โดยขอใช้งบประมาณจาก ( ) ไม่ใช้งบฯ (✓) เงินบำรุง เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๕๗,๖๐๐ (ห้าหมื่นเจ็ดพันหก ร้อยบาทถ้วน) ( ) เงิน PP ๖๐% ( ) PP ๓๐% ( ) อื่นๆ ..... ซึ่งการใช้งบประมาณ ( ) ตรงตามแผน (✓) มากกว่าแผน ( ) น้อยกว่าแผน รายละเอียดโครงการตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

X  
 (นางชไมพร ทิมเรืองเวช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

## การตรวจสอบ

(๑) กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	(๒) ฝ่ายการเงินและบัญชี
(✓) ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการ ( ) เห็นควรแก้ไข	( ) ตรวจสอบแล้วเห็นควรอนุมัติโครงการ ( ) เห็นควรแก้ไข
.....	.....
.....	.....
ลงชื่อ ..... (นายเสกสันติ จันทะมงคล) หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ	ลงชื่อ ..... (นางวารากรณ์ ค้อชากุล) หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน

ความเห็นรองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ

(✓) เห็นควรอนุมัติ  
 ( ) อื่นๆ .....  
 (นายณรงค์ชัย สังชา)

มีในแผนงานโครงการที่.....

นางสาวศิริกัญญา กาดเจนพิมา  
 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ดสนับสนุนบริการสุขภาพ

(✓) อนุมัติ  
 ( ) อื่นๆ .....  
 ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕

(นายชาญชัย จันทรรักษ์กุล)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด  
 26 เม.ย. 2565

วันที่รับแจ้งการ..... 2565 06 500  
 ๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕



ชื่อโครงการ :	อบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2564-2565
สอดคล้องยุทธศาสตร์โรงพยาบาล :	พัฒนาระบบพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข
สอดคล้องเป้าประสงค์โรงพยาบาล :	G12 บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะเพื่อตอบสนองนโยบายของโรงพยาบาล
สนับสนุนตัวชี้วัดหลัก รพ./หน่วยงาน :	OG3.4.1 จำนวนบุคลากรได้รับการฝึกอบรม
หน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง :	งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ (HRD)
หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ :	งานพัฒนาบุคลากรและองค์การ (HRD)
หัวหน้าโครงการ :	ชื่อ-สกุล นพ.ธนากร จิรชวาลา ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ 1 ติดต่อ 043-518200 ต่อ 7146
ผู้ประสานงานโครงการ :	ชื่อ-สกุล นางชไมพร ทิมเรืองเวช ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ติดต่อ 043-518200 ต่อ 7146
ประเภทแผนงาน :	แผนพัฒนาบุคลากร
ประเภทโครงการ :	โครงการพัฒนาบุคลากร

## 1 .หลักการและเหตุผล

จากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนชาวไทยทุกคนให้ได้รับบริการที่ดีและมีสุขภาพที่สมบูรณ์นั้น ปัจจัยหนึ่งที่จะส่งเสริมนโยบายดังกล่าวคือการพัฒนาบุคลากรสาธารณสุขให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชน โดยเฉพาะบุคลากรใหม่ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในกฎระเบียบต่างๆ และประสบการณ์ในการให้บริการผู้ป่วย ประกอบกับการที่ต้องเปลี่ยนสถานะจากนักเรียน นักศึกษาภายใต้การควบคุม ดูแล นิเทศ จากอาจารย์มาเป็นบุคลากรที่ต้องดูแลรับผิดชอบชีวิตผู้ป่วย รวมทั้งการอยู่ในสถานที่และบุคคลที่ไม่คุ้นเคย ไม่มีที่ปรึกษา อาจส่งผลให้บุคลากรใหม่มีความเครียดในการดำเนินชีวิต การทำงานและวิตกกังวลในการปฏิบัติงาน

จากปัญหาและความสำคัญดังกล่าวมา กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้จัดทำโครงการอบรมปฐมนิเทศ ประจำปี 2565 ขึ้น เพื่อให้บุคลากรใหม่สามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบของทางราชการและโรงพยาบาลร้อยเอ็ดได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

## 2.วัตถุประสงค์โครงการ

- 2.1 เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดและเข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์การ
- 2.2 เพื่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี สร้างสัมพันธ์ภาพอันดีร่วมกันระหว่างบุคลากรใหม่
- 2.3 เพื่อให้บุคลากรใหม่ได้รู้จักและคุ้นเคยกับสถานที่ทำงาน
- 2.4 เพื่อให้บุคลากรใหม่เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์การ

## 3.กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

- 3.1 บุคลากรใหม่ (ทำงานระหว่างวันที่ 1 พฤษภาคม 2564 – 1 มิถุนายน 2565) 150 คน
- 3.2 วิทยากรและผู้จัดการประชุม จำนวน 10 คน \*\* กลุ่มเป้าหมายอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามจำนวนที่มีจริง



#### 4. พื้นที่ดำเนินการ/ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ห้องประชุมชั้น 7 อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารามณ์ โรงพยาบาล วันที่ 15-17 มิถุนายน 2565 จำนวน 3 วัน  
 \*\*วัน เวลา สถานที่ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม  
 เริ่มดำเนินโครงการตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2565 และสิ้นสุดโครงการวันที่ 30 มิถุนายน 2565

#### 5. ผลผลิต/ผลลัพธ์และเป้าหมาย

ประเภทตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ผลลัพธ์	ผู้เข้าอบรมผ่านการประเมินการปฏิบัติงานตามระเบียบข้าราชการ, กระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลร้อยเอ็ดในระยะเวลา 3 เดือนและ 6 เดือน	ร้อยละ	95
ผลผลิต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเทียบกับเป้าหมาย(จำนวน 150 คน)	ร้อยละ	95
ผลผลิต	ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ	มาก

#### 6. แนวทาง/แผนการดำเนินงาน

1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
2. กำหนดรายละเอียดเนื้อหาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการและปัญหาของโรงพยาบาล
3. ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดเตรียมสถานที่, เอกสารประกอบการประชุม
4. ประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายในโรงพยาบาลเพื่อส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม
5. จัดอบรมปฐมนิเทศตามวัน เวลา สถานที่ที่กำหนด
6. ประเมินผลการจัดอบรมโดยพิจารณาด้านจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมเป็นไปตามเป้าหมาย, ปฏิบัติการของผู้เข้ารับการอบรม, ประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบข้าราชการ, กระทรวงสาธารณสุขและโรงพยาบาลร้อยเอ็ดในระยะเวลา 3 เดือนและ 6 เดือน

#### 7. การติดตามและประเมินผล

- 7.1 วิธีการรายงานความก้าวหน้าโครงการ ( / ) รายงาน RBM รายเดือน หรือ เมื่อมีการจัดทำกิจกรรม
- 7.2 วิธีการประเมินโครงการ ใช้วิธีการประเมินผลแบบ CIPP Model โดยแบ่งการประเมินเป็น 2 ระยะ คือ การประเมินระหว่างดำเนินการดำเนินโครงการและประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการ และรายงานผลโดยใช้แบบรายงานสรุปผลการประเมินผลการดำเนินโครงการของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด (รง.โครงการ)
- 7.3 ระยะเวลาในการประเมินผล ประเมินระหว่างดำเนินโครงการ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2565 ประเมินเมื่อสิ้นสุดโครงการ เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2565



ใช้งบประมาณจากงบเงินบำรุงของ ร.พ.

จำนวน 57,600 บาท

สรุปใช้งบประมาณในโครงการทั้งสิ้น จำนวน 57,600 บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

ผู้เขียนโครงการ



(นางชไมพร ทิมเรืองเวช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ



นายธนากร จิรชวลา  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๘

๙ อ.จนากร

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณรงค์ชัย สังชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ  
และสนับสนุนบริการสุขภาพ



(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายปิติ ทั้งไพศาล)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ลงชื่อ..... (หัวหน้าสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์)

รหัสโครงการ 2565063003







# บันทึกข้อความ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ  
 เลขรับ 089  
 วันที่ ๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕  
 เวลา ๐๙.๔๒ น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๑๔๖

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๒/ ๑๐๖

วันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการโดยใช้งบประมาณมากกว่าที่กำหนดในแผน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เนื่องจากนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขที่มุ่งพัฒนาสุขภาพอนามัยของประชาชนชาวไทย ให้ได้รับบริการที่ดีและมีสุขภาพที่สมบูรณ์นั้น ปัจจัยหนึ่งที่จะส่งเสริมนโยบายดังกล่าวคือการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชน โดยเฉพาะบุคลากรใหม่ที่ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ในกฎระเบียบต่างๆ ส่งผลให้บุคลากรใหม่มีความเครียดในการดำเนินชีวิต การทำงานและวิตกกังวลในการปฏิบัติงาน

จากเหตุผลและความสำคัญ จึงเห็นควรให้จัดการอบรมปฐมนิเทศประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อพัฒนาบุคลากรใหม่ ให้สามารถปฏิบัติงานตามกฎระเบียบของทางราชการและโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม ซึ่งจะส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป โดยโครงการนี้จะขอใช้งบประมาณมากกว่าที่แผนกำหนด โดยใช้ประมาณ ๕๗,๖๐๐ บาท (ห้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อย บาทถ้วน) ตามร่างโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

*(Handwritten signature)*

(นางชไมพร ทิมเรืองเวช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เรียน ผอ.รพ.ร. ผ่านท่านรองฯ พรส

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ,

๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕

*(Handwritten signature)*

(นายณรงค์ชัย สังชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕

*(Handwritten signature)*

(นายชาญชัย จันทรรักษ์กุล)  
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๒๒ เม.ย. ๒๕๖๕

(๗) กิจกรรม	(๘) เป้าหมาย	(๙) ช่วงเวลาดำเนินการ		(๑๐.) งบประมาณ		(๑๑.) ผู้รับผิดชอบ	
		เริ่มวันที่	สิ้นสุดวันที่	รายการ	บาท	หลัก	ร่วม
๑.๓ จัดอบรมพัฒนาการสื่อสารและการบริการที่ดี	๑๒๐ คน *๒รุ่น	๑ พค.๖๕	๓๑ กค. ๖๕	-ค่าตอบแทนวิทยากร ๒ คน จำนวน ๒ รุ่น -ค่าพาหนะวิทยากร ๒ คน ไปกลับคนละ ๕,๐๐๐ บาท -ค่าที่พักวิทยากร ๒ คน ๒ คืนๆละ ๑๐๐๐ บาท -ค่าอาหารว่าง ๑๒๐ คนๆละ ๒ มีอยู่ละ ๒๕ บาท จำนวน ๒ รุ่น -ค่าอาหารกลางวัน ๑๒๐ คนๆละ ๑ มีอยู่ละ ๕๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น	๓๓,๖๐๐ ๑๐,๐๐๐		
๑.๔ ประสานหน่วยงานที่มีพฤติกรรมบริการ เหมาะสม				-ค่าอาหารว่างสำหรับประชุมคณะกรรมการ ๔ ครั้งๆละ ๘ คนๆละ ๒๕ บาท -รางวัลสำหรับหน่วยงานที่มีพฤติกรรมบริการ เหมาะสม จำนวน ๓ รางวัลๆละ๑,๕๐๐บาท	๘๐๐ ๔,๕๐๐		
๒ สร้างเวทีในการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	๑๕๐เล่ม *๒ครั้ง	๑ มค.๖๕	๓๑ ธค. ๖๕	-ค่าตีพิมพ์วารสาร เล่มละ ๓๕๐ บาท	๕๒,๕๐๐		
๒.๑ จัดทำวารสาร ร้อยเอ็ดเวดส์				<b>รวมงบประมาณ</b>	<b>๑๙๔,๕๐๐บาท</b>		

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หน้า ๓

(นายเสกสันติ จันทร์มงคล)  
ผู้อำนวยการศูนย์ทดสอบและแผนงานโครงการ



# บันทึกข้อความ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ  
เลขรับ..... 106  
วันที่..... ๒๙ พ.ค. ๒๕๖๕  
เวลา..... ๑๕.10 น.

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โทร. ๗๑๕๖

ที่ รอ๐๐๓๓.๑๐๒/๑๖๙

วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วยโรงพยาบาลร้อยเอ็ด กำหนดจัดการอบรมปฐมนิเทศบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ในวันที่ ๑๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในกฎระเบียบ วิธีปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดได้อย่างถูกต้อง

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบราชการ จึงขออนุมัติดำเนินการอบรมตามรายละเอียดโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางชไมพร ทิมเรืองเวช)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

๗

(นายณรงค์ชัย สังขา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ

และสนับสนุนบริการสุขภาพ

เรียน ผอ.รพ.รอ. ผ่านท่านรองฯ พทล

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นายชาญชัย จันทรรชัยกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๑๐ พ.ค. ๒๕๖๕