



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โทร ๐ ๔๓๕๑ ๘๒๐๐ ต่อ ๒๐๗๐
ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๒/๑๑ วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
และระเบียบปฏิบัติแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑ , รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๒,
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ, รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร,
รองผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล, หัวหน้ากลุ่มงาน, หัวหน้างาน, หัวหน้าฝ่าย และบุคลากรทุกท่าน

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MDPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการ
เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและ
เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศในการทำงาน (MOIT 23) เพื่อเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศฯ ที่แนบมาพร้อมนี้โดยเคร่งครัดต่อไป



(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล,
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๗

(นายณรงค์ชัย สังชา)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๒

๑๖