



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ โทร. ๒๐๗๐

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๒/๑๖

วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MDPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กรและเคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากล

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและคู่มือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (MOIT 23) เพื่อเผยแพร่ประกาศฯ ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศตามที่แนบมาพร้อมนี้

(นางดวงจันทร์ ขำขันมะลี)

นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๑๘ พ.ค. ๒๕๖๕

(นายณรงค์ชัย สังชา)  
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ ๒