



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด งานนิติการ โทร ๐ ๔๓๕๑ ๘๒๐๐ ต่อ ๗๖๐๒

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/ ๘๖

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เน้นให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศเป็นหลัก ภายใต้แนวคิดเปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น (More open, to more transparent) ปรับปรุงข้อคำถามจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) เป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ตามแผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามพันธะสัญญาการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๕ ประเด็นที่ ๘ ธรรมาภิบาล ยึดหลัก ธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน

หน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการจริงและมีหลักฐานประกอบ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และเชื่อมโยงกับแหล่งข้อมูลในระบบ MITAS (MOPH Integrity and Transparency Assessment System) ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข หน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส จะต้องให้หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการประเมินตนเอง ๙ ตัวชี้วัด ๒๓ ข้อคำถาม แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

ตัวชี้วัด/แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT)	หน่วยงานรับผิดชอบ
❖ ตัวชี้วัด 1 : การเปิดเผยข้อมูล	กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร, ศูนย์คอมพิวเตอร์
MOIT 1 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
MOIT 2 หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบัน	

ตัวชี้วัด/แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT)	หน่วยงานรับผิดชอบ
❖ ตัวชี้วัด 2 : การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	กลุ่มงานพัสดุ กลุ่มงานเภสัชกรรม
MOIT 3 หน่วยงานมีรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	
MOIT 4 หน่วยงานวางระบบเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
MOIT 5 หน่วยงานมีการสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุรายเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
❖ ตัวชี้วัด 3 : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
MOIT 6 ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
MOIT 7 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาบุคลากร	
MOIT 8 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
MOIT 9 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
❖ ตัวชี้วัด 4 : การส่งเสริมความโปร่งใส	กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการฯ กลุ่มงานเวชกรรมสังคม
MOIT 10 หน่วยงานมีแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและช่องทางการร้องเรียน	
MOIT 11 หน่วยงานมีการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียน	
MOIT 12 หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	
❖ ตัวชี้วัด 5 : การรับสินบน	งานนิติการ
MOIT 13 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน	
MOIT 14 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษาพยาบาลข้าราชการ	

ตัวชี้วัด/แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT)	หน่วยงานรับผิดชอบ
❖ <b>ตัวชี้วัด 6 : การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
MOIT 15 หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องและมีขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติในหน่วยงาน	
❖ <b>ตัวชี้วัด 7 : การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต</b>	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ ชมรมจริยธรรม
MOIT 16 หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	
MOIT 17 หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีของหน่วยงาน	
❖ <b>ตัวชี้วัด 8 : การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</b>	งานควบคุมภายใน ชมรมจริยธรรม
MOIT 18 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนประจำปีของหน่วยงาน	
MOIT 19 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน และมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG	
MOIT 20 หน่วยงานมีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน : กรณีการเรียกรับและกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
MOIT 21 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	
❖ <b>ตัวชี้วัด 9 : การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร</b>	ชมรมจริยธรรม กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์
MOIT 22 หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	
MOIT 23 หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	

เพื่อให้หน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประเมินตนเองโดยการตอบคำถามที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน กระบวนการหรือกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการจริง และมีหลักฐานประกอบตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เกิดการวิเคราะห์และพัฒนางาน บูรณาการงานวางแผนและการประเมินการปฏิบัติงาน จึงเห็นควรพิจารณา

๑. แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล เพื่อมอบนโยบายและสื่อสารประชาสัมพันธ์นโยบายไปสู่ผู้เกี่ยวข้องทุกระดับให้เข้าใจ

๒. สั่งการเจ้าหน้าที่หน่วยงานรับผิดชอบประเมินตนเองตอบคำถามที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) MOIT 1-MOIT 5 รอบไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม-ธันวาคม ๒๕๖๔) ตั้งแต่วันนี้จนถึงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔

๓. เปิดเผยแพร่ข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของโรงพยาบาล และเชื่อมโยงข้อมูลในระบบ MITAS

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายวินิช โสภภาพล)

หัวหน้างานนิติการ



(นายอนนต์ รัตนพันธ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๒๕ พ.ย. ๒๕๖๔



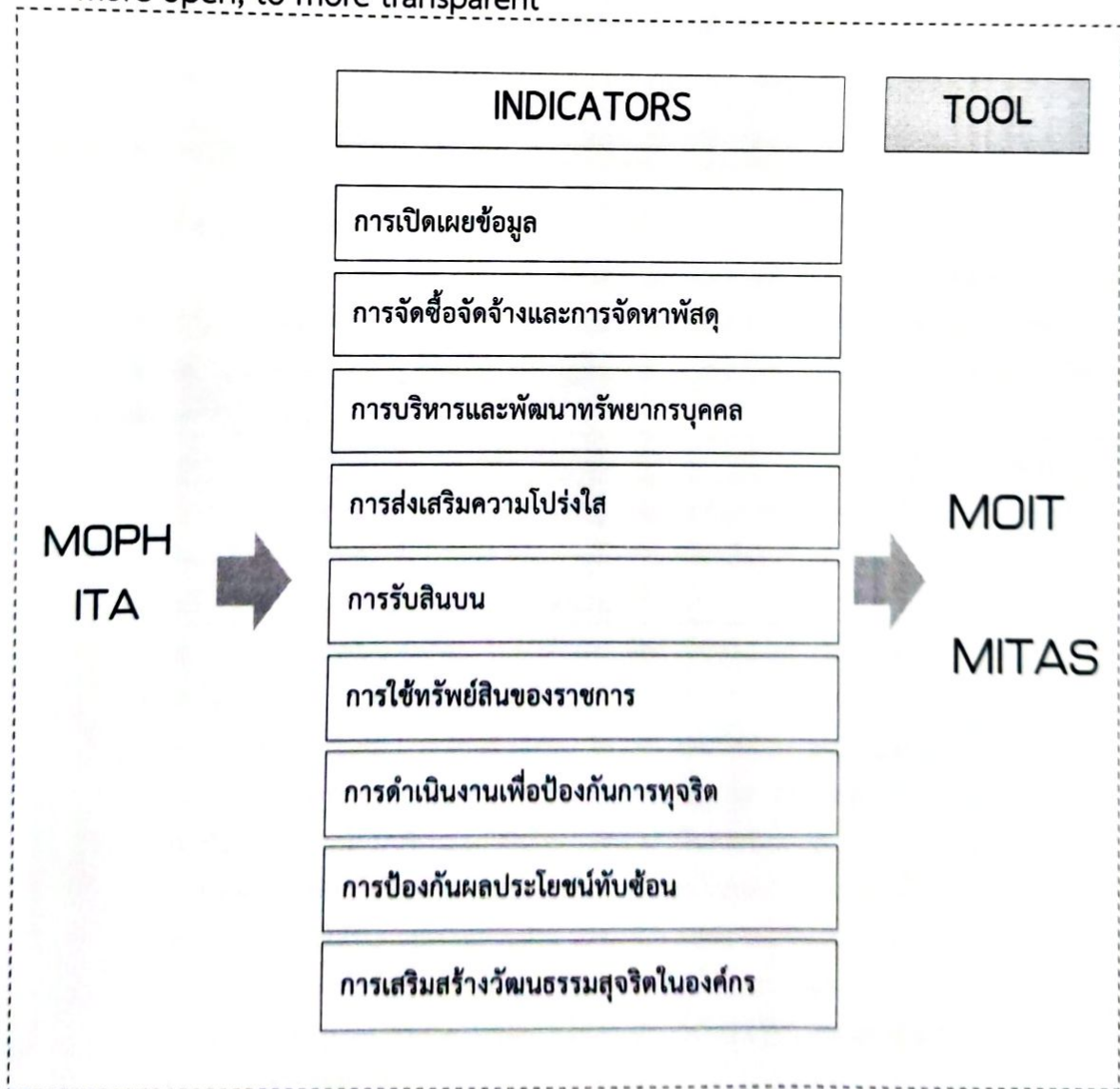
๑๗ ม. ๖๖๖  
๖๖๖ ๖๖๖  
๑๗

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

1. ตัวชี้วัดที่ 1 การเปิดเผยข้อมูล
2. ตัวชี้วัดที่ 2 การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
3. ตัวชี้วัดที่ 3 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. ตัวชี้วัดที่ 4 การส่งเสริมความโปร่งใส
5. ตัวชี้วัดที่ 5 การรับสินบน
6. ตัวชี้วัดที่ 6 การใช้ทรัพย์สินของราชการ
7. ตัวชี้วัดที่ 7 การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
8. ตัวชี้วัดที่ 8 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
8. ตัวชี้วัดที่ 9 การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร

## 2.2 กรอบแนวคิด MOPH ITA เปิดเผยมากขึ้น โปร่งใสมากขึ้น

More open, to more transparent



## 2.3 สัดส่วนข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

(MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT)

ตัวชี้วัด	MOIT	จำนวน (ข้อ)
การเปิดเผยข้อมูล	MOIT 1 - MOIT 2	2
การจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ	MOIT 3 - MOIT 5	3
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	MOIT 6 - MOIT 9	4
การส่งเสริมความโปร่งใส	MOIT 10 - MOIT 12	3
การรับสินบน	MOIT 13- MOIT 14	2
การใช้ทรัพย์สินของราชการ	MOIT 15	1
การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต	MOIT 16 - MOIT 17	2
การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	MOIT 18 - MOIT 21	4
การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร	MOIT 22 - MOIT 23	2
<b>รวม</b>		<b>23</b>

## 2.4 เกณฑ์การให้คะแนน ระดับคะแนน และระดับผลการประเมิน

### 2.4.1 การให้คะแนน

ให้คะแนนตามคำตอบของหน่วยงานเป้าหมายที่ได้เปิดเผยข้อมูลตามข้อกำหนดของแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานด้วยการวาง URL ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส ตามปฏิทินกำหนด เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูลได้ถูกต้องครบถ้วน ดังนี้

หลักการดำเนินงาน	คะแนน
วาง Link ในระบบ MITAS ครบถ้วน และถูกต้องตามข้อกำหนดของแบบวัด MOIT หรือมีมากกว่าข้อกำหนด ตลอดจนมีความสอดคล้อง เชื่อมโยง สร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน ในทุกไตรมาส	100
1. วาง URL ในระบบ MITAS ไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดของแบบวัด MOIT 2. ไม่วาง Link ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส 3. กรณีหน่วยงานไม่ Log in เข้าระบบ MITAS จะไม่ได้รับการตรวจประเมิน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรายงานผลการไม่ดำเนินการให้ผู้บริหารของหน่วยงานทราบ เป็นรายไตรมาส 4. กรณีหน่วยงานไม่ยืนยันการส่งประเมิน ตามเวลาในรอบการประเมินนั้น ๆ หน่วยงานจะไม่ได้รับการตรวจประเมิน และไม่มีการอุทธรณ์เพื่อให้เกิดระบบ MITAS เพื่อยืนยันการส่งประเมิน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จะรายงานผลการไม่ดำเนินการให้ผู้บริหารของหน่วยงานทราบเป็นรายไตรมาส	0

#### 2.4.2 ค่าคะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับคะแนนและระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีค่าคะแนนเต็ม 100 คะแนน วิเคราะห์คะแนนตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระบบ MITAS ทุกไตรมาส และระดับผลการประเมิน AA-F จะปรากฏในไตรมาสที่ 4 โดยจำแนกออกเป็น 7 ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับผลการประเมิน
95.00-100	AA
85.00-94.99	A
75.00-84.99	B
65.00-74.99	C
55.00-64.99	D
50.00-54.99	E
0-49.99	F

#### 2.5 ผลการประเมินตามเป้าหมายตัวชี้วัด

1. ตัวชี้วัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. ตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุขภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ยุทธศาสตร์ที่ 4 บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)
3. ตัวชี้วัดตามนโยบายมุ่งเน้นกระทรวงสาธารณสุข ปี 2565 (ประเด็นที่ 8 ธรรมาภิบาล)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		2563	2564	2565
ยึดหลักธรรมาภิบาล สุจริต โปร่งใส ประโยชน์ของประชาชน	ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	2563	2564	2565
		ร้อยละ 92	ร้อยละ 92	ร้อยละ 92