

ตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาล จำนวน 10 ตัวชี้วัด																		
ประเด็นยุทธศาสตร์	มิติตามบัตรคะแนนสมดุล balanced	เป้าประสงค์ (Goal)	รหัส	วัตถุประสงค์ (Objective)	ลำดับ	ตัวชี้วัด (KPI) ระดับประเด็นยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย						ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ (Owner)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบจัดเก็บตัวชี้วัด	ความคิดริเริ่ม (วิธีการ/กลยุทธ์)	
							64	65	66	67	68	69						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 (ST1) : พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล Node	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความสำเร็จเกี่ยวกับกระบวนการในองค์กร	G1 ผลลัพธ์ด้านการดูแลสุขภาพ โรงพยาบาล Node	OG1.1.3	เพิ่มค่า CMI โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	1	ค่าน้ำหนักสัมพัทธ์เฉลี่ยของผู้ป่วยในทั้งหมด CMI เพิ่มขึ้น	1.73	1.60	1.60	1.60	1.60	1.60	1.75	รพ.แพทย์ 1	กลุ่มงานประกันสุขภาพ	นายแพทย์ธงชัย เสรีรัตน์ /นายศรียกฤต ภาคเขต/นางสุภารัตน์ บุญแจ่ม		
		G3 พัฒนาศักยภาพเครือข่ายโรงพยาบาลระดับ M2	OG1.5.1	ลดการส่งต่อผู้ป่วยที่มี RW < 0.5 ในโรงพยาบาลระดับ M2	2	ลดการส่งต่อผู้ป่วยที่มี RW < 0.5 ในโรงพยาบาลระดับ M2	NA	65%	70%	75%	80%	85%	61.93%	รพ.แพทย์ 1	สาขาส่งต่อ	นายแพทย์พิเชษฐ อมรพิกุลทอง นายยุทธพร ผ่านสำแดง		
		G4 ประชาชนในเครือข่ายมีสุขภาพดี	OG1.6.1	พัฒนาศักยภาพโรงพยาบาล Node	3	เพิ่มความเชี่ยวชาญด้านทันตกรรมเฉพาะทาง ในโรงพยาบาล node	NA	ระดับ 1						1	รพ.แพทย์ 1	ก.ง.ทันตกรรม	ทพญ.ลดาพรรณ อมรมรกต ทพญ. ณัฐตา อยู่จำ	เพื่อความเชี่ยวชาญด้านรากเทียมในชั้นต้นเตรียมอุปกรณ์ และแนวทาง
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (ST2) : พัฒนาศูนย์ความเชี่ยวชาญ 5 สาขา (Excellence Center)	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความสำเร็จเกี่ยวกับกระบวนการในองค์กร	G7 ยกระดับศูนย์ความเชี่ยวชาญ 5 สาขา	OG2.3.1	ยกระดับศูนย์มะเร็ง	4	ยกระดับศูนย์มะเร็ง	1+	ระดับ 1+						1+	รพ.แพทย์คนที่ 1	สาขา มะเร็ง	นายแพทย์ใหญ่ชัย เพ็ญสุวรรณ นางสุภาพร ดีพลาง นางณิชนัน ภูสุนาม นางสายพิน บุญศรี	
			OG2.3.2	ยกระดับศูนย์หัวใจ	5	ยกระดับศูนย์หัวใจ	2	ระดับ 1						2	รพ.แพทย์คนที่ 1	สาขาหัวใจ	นายแพทย์จักรชัย แก้วสมศรี แพทย์หญิงนิภาพร ผดุงกิจ นางบุษบา วงศ์พิมล	
			OG2.3.3	ยกระดับศูนย์อุบัติเหตุ	6	ยกระดับศูนย์อุบัติเหตุ	2	ระดับ 1						2	รพ.แพทย์คนที่ 1	สาขาอุบัติเหตุ	นายแพทย์วิบูลย์ เตชะโกศล นางสาวเนาวรัตน์ ชันธีราช	
			OG2.3.4	ยกระดับศูนย์ทารกแรกเกิด	7	ยกระดับศูนย์ทารกแรกเกิด	2	ระดับ 1						2	รพ.แพทย์คนที่ 1	สาขาทารกแรกเกิด		
			OG2.3.5	ยกระดับศูนย์เปลี่ยนถ่ายอวัยวะ	8	ยกระดับศูนย์เปลี่ยนถ่ายอวัยวะ	2	ระดับ 1						2	รพ.แพทย์คนที่ 1	ศูนย์ปลูกถ่ายอวัยวะ	นายแพทย์ทรงพล โชยแสง นางพรรณณี แสงอินทร์ นางปราณีศรา ทอมี	จัดตั้งทีม/อบรมพัฒนาศักยภาพ/ติดตาม
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 (ST3) : พัฒนาระบบพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุข	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความสำเร็จเกี่ยวกับกระบวนการในองค์กร	G10 การจัดการมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วม สามารถตรวจสอบได้	OG3.2.7	มีสภาพคล่องทางการเงิน เพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	9	ระดับความสำเร็จของการบริหารการเงินสามารถควบคุมปัญหาทางการเงิน	A	A	A	A	A	A	A	รพ.แพทย์ 1	ก.ง.การเงินและบัญชี/ค.ก.CFO/ค.ก.ศูนย์ต้นทุน	ภญ.พรทิพย์ บุญมีเย็น นางวัชรารัตน์ ค้อซาทกุล นางเพ็ญศรี บำรุงศักดิ์		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 (ST5) : พัฒนาระบบ IT กับการเข้าถึงบริการ	ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ปัจจัยความสำเร็จเกี่ยวกับกระบวนการในองค์กร	G18 พัฒนา Smart Hospital	G5.3.1	ระดับความสำเร็จของโรงพยาบาลที่เป็น Smart Hospital 5 ด้าน	10	ผ่านเกณฑ์การประเมินการเป็นโรงพยาบาล Smart hospital	ระดับ Smart Service	ระดับ Smart Outcome	ระดับ Smart Hospital				Smart Service	รพ.แพทย์ 2	ก.ง.สารสนเทศ	ภญ.นันทนิง มีสวัสดิ์		
ผู้กำกับติดตาม : หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ						Auto 1 (10%)												
						Manual 9 (90%)												