



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร ๗๖๕๙

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๓๖๒

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเผยแพร่นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) นั้น

ดังนั้น เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด จึงขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร้อยเอ็ดทุกท่านทราบ และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไป พร้อมทั้งให้นำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว นำเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด <http://www.reh.go.th> และติดบอร์ดกลุ่มงานทรัพยากรบุคคลประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางพิมพ์มาตา วัฒนสินธุ์)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายธนากร จิรชาลา)

รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๓
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

นางแสงธรรม อมรัตน์พงศ์
นักทรัพยากรบุคคล