



ประกาศโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) และพนักงานกระทรวง
สาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

.....

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีหนังสือที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๓๙๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๖ และประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบให้ประกาศระเบียบว่าด้วยการลาของลูกจ้างแต่ละประเภท โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป นั้น

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จึงขอประกาศระเบียบว่าด้วยการลาของเจ้าหน้าที่สังกัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ให้ใช้ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๓๕ แก้ไขปรับปรุงโดยระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๙

๒. ระเบียบว่าด้วยการลาของพนักงานราชการ ให้ใช้ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๕ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๐ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒

๓. ระเบียบว่าด้วยการลาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ให้ใช้ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ.๒๕๕๖ และกำหนดจำนวนครั้งในการลาป่วย ตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดดังนี้

- การลาป่วย พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลาป่วยได้ไม่เกิน ๔๕ วัน และไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ หากลาเกินจากที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างประจำปีงบประมาณนั้น ๆ

ยกเว้นการลาป่วยจำเป็นที่จะต้องพักรักษาตัวในโรงพยาบาล

- การลาประเภทอื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

/๔. ระเบียบ...

๔. ระเบียบว่าด้วยการลาของลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ให้ใช้ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง สวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี่ยวลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ.๒๕๔๕ และกำหนดจำนวนครั้งในการลาป่วย ตามมติคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยกำหนดดังนี้

- การลาป่วย ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) ลาป่วยได้ไม่เกิน ๑๕ วัน และไม่เกิน ๑๕ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ หากลาเกินจากที่กำหนดจะไม่ได้รับการพิจารณาปรับค่าจ้างประจำปีงบประมาณนั้น **ยกเว้นการลาป่วยจำเป็นที่จะต้องพักรักษาตัวในโรงพยาบาล**

- การลาประเภทอื่น ๆ ให้เป็นไปตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๕. ระเบียบว่าด้วยการลาของลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ให้ใช้ระเบียบการลาตามหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว ๓๙๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ซ่อมความเข้าใจเกี่ยวกับการลาของลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ดังนี้

๕.๑ ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) มีสิทธิลา ๗ ประเภทการลา ดังนี้

๕.๑.๑ การลาป่วย

๕.๑.๒ การลาคลอดบุตร

๕.๑.๓ การลากิจส่วนตัว

๕.๑.๔ การลาพักผ่อน

๕.๑.๕ การลาอุปสมบทหรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์

๕.๑.๖ การลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล

๕.๑.๗ การลาฝึกอบรม ดูนาน หรือปฏิบัติการวิจัย

๕.๒ ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลา ๔ ประเภทการลา ดังนี้

๕.๒.๑ การลาป่วย กรณีเข้าปฏิบัติงานปีแรก มีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างระหว่างลาไม่เกิน ๘ วันทำการ หากระยะเวลาปฏิบัติงานปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่มีสิทธิได้รับค่าจ้าง ซึ่งในปีถัดไปลูกจ้างชั่วคราว รายวันที่จ้างไว้ต่อเนื่อง มีสิทธิลาโดยไม่ต้องรอให้ครบ ๖ เดือน และให้ได้รับค่าจ้างระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๕.๒.๒ การลาพักผ่อน มีสิทธิได้รับค่าจ้างระหว่างลาพักผ่อนประจำปีหนึ่งไม่เกิน ๑๐ วันทำการ แต่ในปีแรกต้องปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จึงจะได้รับสิทธิดังกล่าว

๕.๒.๓ การลาเข้ารับการศึกษาทหาร การลาเพื่อเข้ารับระดมพลหรือเข้ารับการทดลอง ความพร้อมพร้อมและการลาไปรับการตรวจเลือกเพื่อรับราชการทหาร ลูกจ้างชั่วคราวรายวันมีสิทธิลา ดังนี้

- การลาเข้ารับการศึกษาทหาร ปีละไม่เกิน ๒ เดือน

- การลาเพื่อเข้ารับการระดมพล หรือเข้ารับการทดลองความพร้อม ปีละไม่เกิน ๓๐ วัน

- การลาไปเข้ารับการตรวจเลือกเพื่อรับราชการ ให้อยู่ในดุลพินิจของหัวหน้าหน่วยบริการเป็นผู้กำหนด

๕.๒.๔ การลา...

๕.๒.๔ การลาฝึกอบรม

ลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) จะต้องได้รับการจ้างที่มีกำหนดเวลาการจ้างรายวัน มากกว่า ๑ วัน จึงจะเกิดสิทธิการลาประเภทต่าง ๆ ดังที่กล่าวมาได้

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔



(นายชาญชัย จันทรรชัยกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร ๗๖๕๘, ๗๖๕๙

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๑/ ๓๙๐

วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศระเบียบว่าด้วยการลาของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) และลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) สังกัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ตามที่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้ประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ มีมติให้ประกาศระเบียบว่าด้วยการลาของลูกจ้างแต่ละประเภท ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด โดยให้เริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จึงขอประกาศระเบียบว่าด้วยการลาของลูกจ้างแต่ละประเภท ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีประกาศเปลี่ยนแปลง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางพิมพ์มาดา วัฒนสินธุ์)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอุบล รัตนพันธ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑๑ ต.ค. ๒๕๖๔

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด