



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร ๐-๔๓๕๑-๘๒๐๐ ต่อ ๗๖๕๙

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๕๑๙

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ และประกาศใช้ระเบียบว่าด้วยการลาของลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ตามที่ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด โดยกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรสาธารณสุข และได้จัดทำประกาศโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ว่าด้วยระเบียบการลาของลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ขออนุมัติใช้ประกาศโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ และประกาศโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการลาของลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ลูกจ้างชั่วคราว (รายเดือน) และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สังกัดโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เพื่อแจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติ พร้อมทั้งนำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางพิมพ์มาตา วัฒนสินธุ์)
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอุบล รัตนพันธ์)
รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๑ ๕ พ.ค. ๒๕๖๕

(นางแสงธรรม อมรรัตนพงศ์)
นักทรัพยากรบุคคล