



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด (กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล) โทร ๐-๔๓๕๑-๘๒๐๐ ต่อ ๗๖๕๙

ที่ รอ ๐๐๓๓.๑๐๑/ ๔๓๒

วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามยุทธศาสตร์โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด เปิดเผยข้อมูลสู่ความโปร่งใส (Open Data to Transparency) นั้น

ดังนั้น เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จอย่างมีธรรมาภิบาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด จึงขออนุมัติเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร้อยเอ็ดทุกท่านทราบ พร้อมทั้งให้นำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานนำเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด <http://www.reh.go.th> เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางพิมพ์มาดา วัฒนสินธุ์)

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

(นายอนุช รัตนพันธ์)

รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕

(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๑๙ พ.ค. ๒๕๖๕

(นางแสงธรรม อมรรัตนพงศ์)
นักทรัพยากรบุคคล