

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖


แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปูลกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต					
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ๒. เพื่อพัฒนาทีมแกนนำคุณธรรมของหน่วยงานและเครือข่าย ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณงามความดีของผู้มีพระคุณ	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรไม่มีข้อร้องเรียนต่อการกระทำความผิดที่ขาดคุณธรรม	พ.ย. ๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใหม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่บรรจุใหม่ทุกคน	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	นิติกร

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นายณรงค์ชัย สังขา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างกลไกป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ					
๔. โครงการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้งในองค์กรและผู้มารับบริการ (REH Poll)	เพื่อศึกษาข้อมูลและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียต่อ งานบริการของโรงพยาบาลความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ในการบริหารจัดการองค์กร และนำผลที่ได้มาพัฒนาการบริหารจัดการของโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	คณะทำงาน และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ร้อยละความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการองค์กรของผู้มีส่วนได้เสีย	ม.ค.-ก.ย.๖๖	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๕. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อให้มีการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางองค์กรให้มีความเหมาะสมกับบริบทที่มีเปลี่ยนแปลง รวมทั้งเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์	ม.ค.-ก.ย.๖๖	กลุ่มงาน ยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเบิก-จ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกำหนด	บุคลากรทุกระดับ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานการเงิน


 (นายเสกสันติ จันทะมงคล)
 หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ


 (นายณรงค์ชัย สังชา)
 รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
 และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๘. โครงการอบรม เรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	กลุ่มงานพัสดุ
๙. ทบทวนกระบวนการเรื่องร้องเรียนและการจัดการเรื่องร้องเรียนหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน	มีแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน	ม.ค.-ก.ย.๖๖	ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน , QCC , นิติการ
๑๐. ให้ความรู้ ทบทวนมาตรการและระบบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรมีการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	นิติการ
๑๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหารและบุคลากรทุกระดับ	มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	สำนักงานควบคุมภายใน
๑๒. กิจกรรมรวมกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	คณะกรรมการชมรม STRONG และบุคลากรทุกระดับ	มีกิจกรรมการรวมกลุ่มของบุคลากรในนามชมรม STRONG	ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๖	ประธานคณะกรรมการชมรม STRONG

..... ผู้เสนอแผน

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

๗
..... (นายณรงค์ชัย สังข์ชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

..... ผู้อนุมัติแผน

(นายชาญชัย จันทรรักษ์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด