



STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต

ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด



ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ยังคงขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) แผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาใช้ในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และในดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการรวมกลุ่มของบุคลากรในหน่วยงานในนาม “ชมรม STRONG ...” เป็นการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส และมีกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

เพื่อให้การบริหารงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีการเสริมสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวม ภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต หรือ Model STRONG ในการขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเกี่ยวกับ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

S (Sufficiency) ความพอเพียง

T (Transparency) ความโปร่งใส

R (Realise) ความตื่นรู้

O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า

N (Knowledge) ความรู้

G (Generosity) ความเอื้ออาทร

/นำหลักปรัชญา.....

นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ โดยมีความสำคัญ คือ การมีเหตุผลความสมดุล การมีภูมิคุ้มกัน STRONG เกิดจากการผูกพันกันทุกเส้น ความหมายของ STRONG ในแต่ละความหมายมีดังนี้

S - Sufficient หลักความพอเพียง ในความหมายของการต้านทุจริต โดยบุคคล สามารถคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเป็นอัตโนมัติ

T - Transparent ความโปร่งใส คือการสร้างความวัฒนธรรมของการเปิดเผย

R - Realise ตื่นรู้ คือ การตื่นรู้และพร้อมที่จะลงมือทำ ตื่นรู้ในปัญหาการทุจริต เผื่อระวังจะสอดคล้องกัน

O - Onward มุ่งไปข้างหน้า คือ การให้ผู้อื่นเปลี่ยนแปลงตามเราไปในทิศทางที่ถูกต้อง คือ การต่อสู้ในจิตใจกับการไม่ทุจริต พัฒนาองค์กรของเราให้มีการบริหารจัดการที่ดีขึ้น

N - Knowledge ความรู้คือ การพัฒนาให้เกิดสิ่งใหม่ เพราะอนาคตอาจเกิดการเปลี่ยนแปลงในทางของทุจริตมากขึ้น เช่น การจ่ายเงินสินบนอาจจะเป็นในรูปแบบดิจิทัลและไม่สามารถตรวจสอบ ความรู้ต้อง เปลี่ยนแปลงเสมอในทุกเรื่อง

G - Generosity ความเอื้ออาทร คือ ความเอื้ออาทรตามจริยธรรมและจิตพอเพียง แต่สาเหตุของการเกิดการทุจริตมาจากระบบอุปถัมภ์การช่วยเหลือครอบครัวและเครือญาติความเอื้ออาทรในนิยามนั้นมีได้ต้องการหวังผลตอบแทน

ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG คือ

๑. มือกำแน่นแนบไว้ที่หน้าอกข้างซ้ายแสดงถึงความเข้มแข็งของใจในการต่อสู้กับการทุจริต ความมอดุติธรรม มุ่งมั่นสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. มือขวาที่กำแน่น แสดงถึงการยึดมั่นค่านิยม ความพอเพียง (S: sufficient) ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนรวมมาเป็นของส่วนตน โปร่งใส (T: transparent) พร้อมให้ตรวจสอบได้

๓. กำมือแนบอกข้างซ้ายตรงหัวใจ แสดงถึงการมีใจตื่นรู้ (R: realize) ต่อปัญหาการทุจริต มุ่งมั่นไปสู่อนาคตข้างหน้า (O: onward) ในการแก้ไขปัญหาเพื่อความเจริญอย่างยั่งยืนของชาติแสวงหาพัฒนา ความรู้ (N: knowledge) ให้เท่าทันต่อสถานการณ์ และมีความเอื้ออาทร (G: generosity) ต่อกันบนพื้นฐาน ของจริยธรรมและกฎหมาย สอดคล้องกับโมเดลประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน (Thailand ๔.๐) การพัฒนาที่สมดุลใน ๔ มิติ (Thailand ๔.๐) คือ การยกระดับศักยภาพและคุณค่าของมนุษย์ (Human Wisdom) ด้วยการพัฒนาคนไทยให้เป็น "มนุษย์ที่สมบูรณ์" ผ่านการปรับเปลี่ยนระบบนิเวศการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้าง แรงบันดาลใจ บ่มเพาะความคิดสร้างสรรค์ปลูกฝังจิตสาธารณะ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย มีคุณธรรมจริยธรรม มีความรับผิดชอบ เน้นการสร้างคุณธรรมร่วมและค่านิยมที่ดี คือ สังคมมีความหวัง (Hope) สังคมที่เปี่ยมสุข (Happiness) และสังคมที่มีความสมานฉันท์ (Harmony)

วัตถุประสงค์ของชมรม

๑. เพื่อปลูกฝังจิตพอเพียง ด้านทุจริต ด้วย Model STRONG ให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
๒. เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและ
๓. ไม่ทนต่อการทุจริต แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
๔. เพื่อยกระดับการรับรู้การทุจริตของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

/๕. เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กร.....

๕. เพื่อให้ความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ หรือชมรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ ทั้งนี้ โดยไม่ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเมือง

บทบาทหน้าที่

๑. จัดทำมาตรการรองรับในประเด็นความเสี่ยงด้านทุจริตที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ในภาพรวมองค์กร เพื่อให้เกิดกลไกการบริหารจัดการที่เกิดความโปร่งใส
๒. นำเสนอมาตรการด้านต่างๆ ที่เป็นการพัฒนาในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
๓. รณรงค์ ปลุกฝัง ให้เจ้าหน้าที่มีจิตพอเพียง ด้านทุจริต และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

แนวทางการขับเคลื่อน ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

๑. สร้างโค้ช STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตให้เป็นแกนนำในการต่อต้านการทุจริต โดยโค้ชต้องมีความเข้าใจในหลักบูรณาการ STRONG และสามารถถ่ายทอดจิตพอเพียงด้านทุจริตต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล
๒. สร้างแนวร่วมสมาชิกและเครือข่าย ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อเป็นกลไกในการพัฒนาวัฒนธรรมของสมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต
๓. สร้างการรับรู้ในวัตถุประสงค์ของชมรมเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานปชช. สำหรับบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ดสมาชิกและเครือข่ายด้านทุจริต
๔. ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ร่วมกันกำหนดธรรมนูญจิตพอเพียงด้านทุจริตที่เหมาะสมกับภารกิจที่เป็นอยู่ โดยใช้หลักบูรณาการ STRONG ในการพัฒนาวัฒนธรรมด้านทุจริต
๕. ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ แผนงาน ของชมรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของชมรมจิตพอเพียงด้านทุจริตประจำปี

คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

- | | |
|-----------------------------------------------------|------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการด้านพัสดุ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ | กรรมการ |

/๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล.....

๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล	กรรมการ
๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน	กรรมการ
๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม	กรรมการ
๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน	กรรมการ
๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี	กรรมการ
๑๖. หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์	กรรมการ
๑๗. หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์	กรรมการ
๑๘. นางสาววิภาวี สัจจวานิชย์	กรรมการ
๑๙. นางวิไลภรณ์ ศิริสอน	กรรมการ
๒๐. นางสุดารัตน์ บุญแจ่ม	กรรมการ
๒๑. นางสาววัชรภรณ์ อัมสงคราม	กรรมการ
๒๒. นายวัฒน์ แก้วมะไฟ	กรรมการ
๒๓. นางเกศินี สรภูมิ	กรรมการ
๒๔. นางสาวกนกพร ยอดยศ	กรรมการ
๒๕. นางสุพัฒตรา บุญรินทร์	กรรมการ
๒๖. นางสาวกิตติภรณ์ จรเกตุ	กรรมการ
๒๗. หัวหน้างานนิติการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๘. นายอัฐวุฒิ มาตย์วิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาวณัฐภาพร ชนะดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

- ๑) บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย
- ๒) สร้างความร่วมมือ และสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวข้องกับชมรม
- ๓) จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
- ๔) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
- ๕) ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์ สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖) ส่งเสริม ยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
- ๗) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการ ด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ๘) เชิญชวน รณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์การต่อต้านทุจริต
- ๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดของกิจกรรมชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	หมายเหตุ
			เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ต.ค.-ธ.ค.	ม.ค.-มี.ค.	เม.ย.- มิ.ย.	ก.ค.-ก.ย.	
๑. กิจกรรมร้อยเอ็ดพอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีความเข้าใจสถานะภาพทางการเงินของโรงพยาบาล เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายและดำเนินงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 	๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒. คณะทำงานชมรมจริยธรรม ๓. คณะทำงานชมรม STRONG	-	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรเข้าใจในเรื่องค่าใช้จ่ายของรพ.มากขึ้น บุคลากรให้การบริการที่ดียิ่งขึ้นเพื่อให้ผู้เข้ารับบริการมากขึ้น 	-					
๒. กิจกรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลร้อยเอ็ดเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 	๑. คณะกรรมการ ITA ๒. คณะทำงานชมรมจริยธรรม ๓. คณะทำงานชมรม STRONG	รพ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เกินร้อยละ ๙๒	-	-					
๓. กิจกรรมแสดงเจตจำนงในการบริหารงานของคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลร้อยเอ็ดและหัวหน้างาน	<ul style="list-style-type: none"> เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกตามหลัก STRONG 	๑. คณะทำงานชมรมจริยธรรม ๒. คณะทำงานชมรม STRONG	-	กระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด	-					



คำสั่งโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ที่ ๑๗๔/ ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงาน ของงานควบคุมภายใน โรงพยาบาลร้อยเอ็ด เป็นไปอย่างเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ และคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๘๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา จึงจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประกอบด้วย

คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------------------------|------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์คนที่ ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองผู้อำนวยการด้านพัสดุ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก | กรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๙. หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ | กรรมการ |
| ๑๐. หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๑๑. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๑๒. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน | กรรมการ |
| ๑๓. หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมสังคม | กรรมการ |
| ๑๔. หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน | กรรมการ |
| ๑๕. หัวหน้ากลุ่มงานบัญชี | กรรมการ |
| ๑๖. หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ | กรรมการ |
| ๑๗. หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์ | กรรมการ |
| ๑๘. นางสาววิภาวี สัจจวานิชย์ | กรรมการ |
| ๑๙. นางวิไลภรณ์ ศิริสอน | กรรมการ |
| ๒๐. นางสุดารัตน์ บุญแจ่ม | กรรมการ |

/๒๑. นางสาววัชรภรณ์...

๒๑. นางสาววัชรภรณ์ อัมสงคราม	กรรมการ
๒๒. นายวิวัฒน์ แก้วมะไฟ	กรรมการ
๒๓. นางเกศินี สมรมภูมิ	กรรมการ
๒๔. นางสาวกนกพร ยอดยศ	กรรมการ
๒๕. นางสุพัฒตรา บุญรินทร์	กรรมการ
๒๖. นางสาวกิตติภรณ์ จรเกตุ	กรรมการ
๒๗. หัวหน้างานนิติการ	กรรมการและเลขานุการ
๒๘. นายอัฐวุฒิ มาตย์วิเศษ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๙. นางสาวณัฐราพร ชนะดี	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่

๑. บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย
๒. สร้างความร่วมมือ และสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวข้องกับชมรม
๓. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
๔. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
๕. ส่งเสริมให้บุคลากร และสมาชิกของชมรม ประพฤติตนซื่อสัตย์ สุจริต กล้ายืนหยัด

ในสิ่งที่ถูกต้อง

๖. ส่งเสริม ยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
๗. ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการ ด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๘. เชิญชวน รมรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์การต่อต้านทุจริต
๙. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชาญชัย จันทร์วรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

รายงานการประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ครั้งที่ ๑
วันศุกร์ที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารัตน์

ผู้มาประชุม


๑. นายธนากร จิรชวลา	รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑
๒. นายชินวัฒน์ ศรีใส	รองผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ (ผู้ตรวจรายงานการประชุม)
๓. นางสาววันวิสาข์ วงษ์สีดาแก้ว	ผู้ช่วยผู้อำนวยการด้านตรวจสอบภายใน
๔. นายพัฒนพงษ์ มงคลแก่นทราย	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์และพยาธิวิทยาคลินิก
๕. นายยืนยง ไชยรงค์	หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ
๖. นายเจริญ นิลสุ	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗. นางจันทรากุล จันทมูล	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๘. นางพิมพ์มาดา วัฒนศิริธุ์	หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
๙. นางชไมพร ทิมเรืองเวช	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๐. นางพัชรินทร์ ชินการสวัสดิ์	หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาคุณภาพและมาตรฐาน
๑๑. นางสาวอุบลวรรณ วินทะไชย	(แทน) หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน
๑๒. นายสุรสิทธิ์ เสนาเลี้ยง	หัวหน้ากลุ่มงานโครงสร้างพื้นฐานและวิศวกรรมทางการแพทย์
๑๓. นางสาววิภาวี สัจจวานิชย์	กรรมการ
๑๔. นางเกศินี สรภูมิ	กรรมการ
๑๕. นางสาวกนกพร ยอดยศ	กรรมการ
๑๖. นางสุพัฒตรา บุญรินทร์	กรรมการ
๑๗. นางสาวกิตติภรณ์ จรเกตุ	กรรมการ
๑๘. นางสาวณัฐฐาพร ชนชาติ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด มีบทบาทหน้าที่ดังนี้

- ๑) บริหารจัดการชมรมตามแนวนโยบายของชมรม และขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย
- ๒) สร้างความร่วมมือ และสร้างความเข้าใจในกิจการที่เกี่ยวข้องกับชมรม
- ๓) จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรคุณธรรมและต้นแบบองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
- ๔) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน
- ๕) ส่งเสริมให้บุคลากรและสมาชิกของชมรมประพฤติตนซื่อสัตย์ สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖) ส่งเสริม ยกย่องคนดีให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิดหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
- ๗) ดำเนินการเผยแพร่ความรู้วิชาการ ด้านการต่อต้านทุจริต หลักคุณธรรมจริยธรรม และความรู้ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ๘) เชิญชวน รมรณรงค์ให้บุคลากรภายในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด สมัครสมาชิกและร่วมรณรงค์ การต่อต้านทุจริต
- ๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่	ประเด็นนำเสนอ/แนวทางปฏิบัติ/ข้อสั่งการ
๑. ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	๑. การจัดตั้งชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด มติที่ประชุม-รับทราบ-
๒. รองผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ เพื่อทราบ : ความหมายและที่มา ของ ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	<p>๑. ข้อหารือเกี่ยวกับ ชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด</p> <p>รายละเอียด : เนื่องจากได้มี โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity & Transparency Assessment (ITA) ทุกหน่วยงานจะต้องมีการประเมินตนเองผ่าน โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐและนำผลการประเมินไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน โดยหากหน่วยงานที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับสูงก็ จะสะท้อนภาพลักษณ์การดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในด้าน ต่างๆของหน่วยงาน ในหัวข้อตัวชี้วัดที่๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ MOIT๑๙ หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานและมีการรวมกลุ่มในนามชมรม STRONG จึงทำให้เกิดชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาล ร้อยเอ็ด เกิดขึ้น</p> <div data-bbox="810 1288 1268 1456" style="text-align: center;">  <p>STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต 101</p> </div> <p>“จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”</p> <ul style="list-style-type: none"> • S(Sufficiency) ความพอเพียง • T (Transparency) ความโปร่งใส • R(Realise) ความตื่นรู้ • O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า • N (Knowledge) ความรู้ • G (Generosity) ความเอื้ออาทร <p>มติที่ประชุม-รับทราบ-</p>

<p>๓.คณะกรรมการ ร่วมเสนอข้อ หาหรือเกี่ยวกับ นโยบายชมรม กิจกรรม ปี ๒๕๖๕ และ Time Line กิจกรรม ปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑.ข้อหาหรือเกี่ยวกับ นโยบายชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด</p> <p>“จิตพอเพียงด้านทุจริต” หรือโมเดล STRONG ใช้พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง”</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สร้างจิตสำนึกของบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ดให้สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม ๒. ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ดมีจิตพอเพียง ๓. ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลากการต่อต้านทุจริต ๔. ประยุกต์หลักพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต ๕. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ดเพื่อ ต่อต้านการทุจริต <p>๒.ข้อหาหรือเกี่ยวกับ กิจกรรมปี ๒๕๖๕</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เชิญชวนบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เห็นความสำคัญและเข้าร่วม เป็นสมาชิกชมรม ๒. พัฒนาบุคลากรให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. รณรงค์สื่อสร้างสรรค์/ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ ใน โรงพยาบาล เพื่อกระตุ้น ส่งเสริม ให้บุคลากรมีจิตสำนึกสามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เช่น ประกวดทำคลิป Video สร้างสรรค์, ประกวดหน่วยงาน ๔. ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ดำเนินชีวิต ตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง ๕. รณรงค์ร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ด้วยกิจกรรม ๕ ส ๖. ค้นหาบุคคลต้นแบบด้านการมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม/ยกย่อง เชิดชู เกียรติ ในการประชุมกรรมการบริหารประจำเดือน และ website โรงพยาบาล
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Time Line กิจกรรม ปี ๒๕๖๕

ลำดับ	กิจกรรม	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	หมายเหตุ
1	เชิญชวนบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เห็นความสำคัญและเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม	←→	←→	15-17.6.65 นิติการ
2	พัฒนาบุคลากรให้ความรู้ เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	←→	←→	ปฐมนิเทศ
3	รณรงค์สื่อสร้างสรรค์/ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่างๆ ในโรงพยาบาล เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม เช่น ประกวดทำคลิป Video สร้างสรรค์, ประกวดหน่วยงาน	←→		
4	ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	←→	←→	
5	รณรงค์ร่วมดูแลสิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล ด้วยกิจกรรม 5 ส	←→	←→	
6	ค้นหาบุคคลต้นแบบด้านการมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวม/ยกย่อง เชิดชูเกียรติ ในการประชุมกรรมการบริหารประจำเดือน และ website โรงพยาบาล	←→	←→	

	<p>มติที่ประชุม-มอบเลขานุการของชมรม(งานนิติการ)- การดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เชิญชวนบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม โดยการ ทำใบสมัคร / Google form / ฐานข้อมูลสมาชิก (ในงานปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕) ๒. จัดทำของที่ระลึกให้สมาชิก : กระเป๋าสกรีนโลโก้ชมรม (เบิกเงินสวัสดิการ) งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท กระเป๋าใบละ ๓๐ บาท จำนวน ๑๐๐ ใบ ๓. จัดทำป้ายถ่ายภาพ ชมรม STRONG (แบบถือ) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ผู้สนใจ เห็นความสำคัญและเข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม ๔. จัดทำป้ายชมรม (ที่งานนิติการ) เพื่อสะดวกต่อผู้ที่สนใจ ติดต่อสมัครสมาชิกเข้าร่วมชมรม ๕. เพิ่มคณะกรรมการ ผู้ดำเนินงาน เกี่ยวกับกิจกรรมของชมรม กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลร้อยเอ็ด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจกรรมให้มีความหลากหลายทางความรู้ และ สาขาวิชาชีพ ๖. ขออนุมัติโครงการการจัดตั้งชมรม STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด กับ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด เพื่อดำเนินกิจกรรม ขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายต่อไป
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.



(นางสาวณัฐราพร ชนะดี)
ผู้จัดทำรายงานการประชุม



(นายชินวัฒน์ ศรีไส)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม
รองผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ



(นายชนากร จิรวาလာ)
รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์ คนที่ ๑

ประชุมคณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต
วันศุกร์ที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมกาสะลอง ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬารักษ์



ประชุม คณะกรรมการชมรม STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด(ครั้งที่๑/๒๕๖๕)

วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม กาสะลอง ชั้น ๕ (เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.)

อาคารเฉลิมพระเกียรติจุฬาลงกรณ์ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ลำดับ	ชื่อ - ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายเซ็น
๑	นางนันทนิตย์ นาทกร จิรนนทล	รองผอ.ฝ่ายการแพทย์	รพ.ร้อยเอ็ด	
๒	นาย. สวัสดิ์ นริศ	รองผอ.ฝ่าย...		
๓	นาย. นพ. อรรถวิทย์	นายแพทย์เวชปฏิบัติ	รพ.ร้อยเอ็ด	
๔	นาย. นพ. อนุชิต อินทพันธ์	นายแพทย์เทคนิค	รพ.ร้อยเอ็ด	
๕	นาย. นพ. ไชยวัฒน์	นายแพทย์	รพ.ร้อยเอ็ด	
๖	นาย. นพ. สันติภาพ	นายแพทย์	รพ.ร้อยเอ็ด	
๗	น.ส. กนกพร ขนดกนค	นวก. สาขางานสุข	รพ.ร้อยเอ็ด	
๘	นางสาวสิริ ศรีภูมิ	นวก. การเงินและบัญชี	รพ.ร้อยเอ็ด	
๙	นาย. นพ. อรรถวิทย์ อินทพันธ์	นายแพทย์เทคนิค	รพ.ร้อยเอ็ด	
๑๐	นางพัชรีจันทร์ ชินทรสวัสดิ์	นางงานาจัดระบบพัสดุ	รพ.ร้อยเอ็ด	
๑๑	นาย. นพ. อรรถวิทย์	นายแพทย์เทคนิค	รพ.ร้อยเอ็ด	
๑๒	นาย. นพ. อรรถวิทย์	นายแพทย์เทคนิค	รพ.ร้อยเอ็ด	
๑๓	นาย. นพ. อรรถวิทย์	นายแพทย์เทคนิค	รพ.ร้อยเอ็ด	
๑๔	นาย. นพ. อรรถวิทย์	นายแพทย์เทคนิค	รพ.ร้อยเอ็ด	
๑๕	นาย. นพ. อรรถวิทย์	นายแพทย์เทคนิค	รพ.ร้อยเอ็ด	
๑๖	นาย. นพ. อรรถวิทย์	นายแพทย์เทคนิค	รพ.ร้อยเอ็ด	
๑๗	นาย. นพ. อรรถวิทย์	นายแพทย์เทคนิค	รพ.ร้อยเอ็ด	
๑๘				
๑๙				
๒๐				