

แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลร้อยเอ็ด หน่วยงาน โรงพยาบาลร้อยเอ็ด
สถานที่ตั้ง ๑๑๑ ถนนรณชัยชาญยุทธ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดร้อยเอ็ด ๔๕๐๐๐
ชื่อผู้ประสานงาน นายเสกสันติ จันทะมงคล โทรศัพท์ ๐๙-๓๖๒๕-๑๗๘๙

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๗ กิจกรรม
จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๒ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๑๔๗,๖๕๐ บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๔๗,๖๕๐ บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการ ดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖ ๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖ ๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖ ๖)	
๑.กิจกรรมคัดเลือก หน่วยงานต้นแบบอัต ลักษณ์ ๒.กิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบอัต ลักษณ์	เชิดชูและ ยกย่องให้ เป็นแบบ อย่างที่ดี		๑,๒๐๐	คณก.ชมรม จริยธรรม	√	√	๑,๒๐๐		
๓.กิจกรรมทำบุญวันเกิด ประจำเดือน	เสริมสร้าง ขวัญ และ กำลังใจ		๕๒,๕๐๐	คณก.ชมรม จริยธรรม	-	-	๑๕,๗๕๐	๑๕,๗๕๐	
๔. กิจกรรมคัดเลือกและเชิด ชูบุคคลตัวอย่าง ได้แก่ พ่อ ตัวอย่าง แม่ดีเด่น คนดีหมอ พรีคำทอนคนดีศรี สาธารณสุข ข้าราชการพล เรือนดีเด่นเชิดชูและตอบ แทนผู้บำเพ็ญประโยชน์ต่อ สังคม	เชิดชูและ ยกย่องให้ เป็นแบบ อย่างที่ดี		๔,๕๐๐	คณก.ชมรม จริยธรรม	-	-	-	๔,๕๐๐	วันสำคัญทาง ศาสนาร่วม กิจกรรมของ จังหวัด

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕. กิจกรรมกตัญญู กตเวทิตา -ร่วมกิจกรรมวันสำคัญของ รพ. -ร่วมกิจกรรมวันผู้สูงอายุ	เชิดชูและยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี		๑,๐๐๐	คณก.ชมรมจริยธรรม	-	-	-	๑,๐๐๐	
๖.กิจกรรมวันหมอพีร์คำทอง	เชิดชูและยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี คัดเลือกและประกาศเกียรติคุณ "คนดีหมอพีร์คำทอง" สร้างความตระหนัก และ กำหนดกิจกรรมให้บุคลากรทุกวิชาชีพ ประกาศและกล่าวคำปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน		๕๑,๐๐๐	คณก.ชมรมจริยธรรม	-	-	-	๕๑,๐๐๐	
๗. กิจกรรมไหว้พระ ๙ วัด	เสริมสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร		๑๑,๐๐๐				๕,๕๐๐	๕,๕๐๐	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร มีคณะกรรมการที่มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ เพื่อพัฒนาบุคลากรและองค์กร

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป
ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
วันที่ ๑๓ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

(นายณรงค์ชัย สังขชา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ