



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โทร. ๗๑๔๘, ๗๑๕๒

ที่ รอ ๐๐๓๒.๑๐๒/๐๕๖

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH ITA) ที่กำหนดให้หน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อ สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นไป ตามเกณฑ์การประเมิน ITA

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ITA ตลอดจนการดำเนินงานของชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต โรงพยาบาลร้อยเอ็ด เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารที่ แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติแผนฯ และขออนุมัตินำเผยแพร่ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ต่อไป

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)


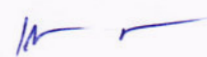

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นายณรงค์ชัย สังขา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

(นายชาญชัย จันทรรชัยกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด
ตามประกาศสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕
สำหรับหน่วยงานย่อยในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลร้อยเอ็ด	
ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด	
วัน/เดือน/ปี : เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔	
หัวข้อ : ขออนุมัติเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ขึ้นเว็บไซต์	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) - แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	
Link ภายนอก :	
หมายเหตุ :	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นางสาวศิริกัญญา กาญจนพิมาย)	(นายเสกสันติ จันทะมงคล)
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔	วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสาวศิริกัญญา กาญจนพิมาย)	
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
วันที่ ๒๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔	

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑. ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริต					
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรโรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๕	๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงานและนำไปสู่การพัฒนาองค์กร ๒. เพื่อพัฒนาทีมแกนนำคุณธรรมของหน่วยงานและเครือข่าย ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรระลึกถึงคุณงามความดีของผู้มีพระคุณ	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรไม่มีข้อร้องเรียนต่อการกระทำความผิดที่ขาดคุณธรรม	พ.ย.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. โครงการพัฒนาข้าราชการใหม่หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อสร้างเสริมให้บุคลากรใหม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรที่บรรจุใหม่ทุกคน	บุคลากรใหม่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๓. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการรักษาวินัยการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างองค์ความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	นิติการ

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

(นายณรงค์ชัย สังขา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๒. สร้างกลไกป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ					
๔. โครงการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ประจำปี ๒๕๖๕ ทั้งในองค์กรและผู้มารับบริการ (REH Poll)	เพื่อศึกษาข้อมูลและความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียต่องานบริการของโรงพยาบาล ความเชื่อมั่นในภาพลักษณ์ในการบริหารจัดการองค์กร และนำผลที่ได้มาพัฒนาการบริหารงานด้านบริการและด้านบริหารจัดการของโรงพยาบาลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	คณะทำงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง	ร้อยละความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการองค์กร ของผู้มีส่วนได้เสีย	ม.ค.-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๕. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้มีการทบทวนปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และกำหนดทิศทางองค์กรให้มีความเหมาะสมกับบริบทที่มีเปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ร้อยละของตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์ที่ผ่านเกณฑ์	ม.ค.-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
๖. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเบิก-จ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ประจำปี ๒๕๖๕	เพื่อให้การเบิก-จ่ายเงินส่วนราชการ โรงพยาบาลร้อยเอ็ด ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบกำหนด	บุคลากรทุกระดับ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานการเงิน
๗. โครงการอบรมเชิงวิชาการ “สร้างเสริมสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัสดุ

15
(นายเสกสันติ จันทะมงคล)
หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

7
(นายณรงค์ชัย สังชา)
รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๘. โครงการอบรม เรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ”	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	กลุ่มงานพัสดุ
๙. ทบทวนกระบวนการเรื่องร้องเรียนและการจัดการเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน	มีแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียน	ม.ค.-ก.ย.๖๕	- ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน - QCC - นิติการ
๑๐. ให้ความรู้ ทบทวนมาตรการและระบบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับ	บุคลากรมีการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	นิติการ
๑๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	คณะกรรมการบริหารและบุคลากรทุกระดับ	มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๔-มี.ค.๖๕	สำนักงานควบคุมภายใน
๑๒. กิจกรรมการรวมกลุ่มเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	คณะกรรมการชมรม STRONG และบุคลากรทุกระดับ	มีกิจกรรมการรวมกลุ่มของบุคลากรในนามชมรม STRONG	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	ประธานคณะกรรมการชมรม STRONG

..... ผู้เสนอแผน

(นายเสกสันติ จันทะมงคล)

หัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ

๗
(นายณรงค์ชัย สังขา)

รองผู้อำนวยการด้านพัฒนาระบบบริการ
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

..... ผู้อนุมัติแผน

(นายชาญชัย จันทรรักษ์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลร้อยเอ็ด